

Vista la propria deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 23.05.2011, esecutiva ai sensi di legge, con la quale veniva approvato il “Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance”;

Precisato che l’art. 5, 3° comma disciplina la composizione dell’Organismo Comunale di Valutazione composto da Segretario comunale e Revisore dei Conti;

Dato atto che era stata prevista una composizione “snella”, senza oneri aggiuntivi a carico del Comune, in linea con le previsioni di legge, poiché la valutazione del Segretario è comunque attribuita al Sindaco e, in caso di Segreteria convenzionata, al Sindaco del Comune capo-convenzione, sentiti i Sindaci dei Comuni convenzionati;

Rilevato però che dall’01.01.2016 il Comune di Briga Novarese, entrato a far parte dell’Unione dei Comuni del Cusio, sarà gestito dal Collegio dei Revisori dei Conti dell’Unione, già nominato;

Valutata la conseguente necessità di prevedere una diversa composizione dell’Organo comunale di valutazione che confermi la figura del Segretario Comunale ma che preveda una seconda figura di alta professionalità in possesso dei necessari requisiti di indipendenza di valutazione;

Ipotizzata una seconda figura professionale di Segretario Comunale da inserire nell’Organismo di Valutazione e sentita la disponibilità della Dott.ssa Elisabetta Ferrara, titolare della Convenzione di Segreteria dei Comuni di Pisano, Colazza e Pettenasco ed incaricata della reggenza del Comune di Soriso, facente parte dell’Unione dei Comuni del Cusio;

Precisato che trattasi di disponibilità anticipata a titolo gratuito e quindi senza oneri a carico del Comune;

Preso atto della necessità di modificare il terzo comma del citato art. 5 del Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance che così recita:

Art. 5: Le fasi del ciclo di gestione della performance – La misurazione e la valutazione della performance individuale (Art. 7 e 9)

omissis

La misurazione e valutazione della performance individuale dei dipendenti è svolta dai responsabili delle singole posizioni organizzative indicate al precedente articolo 3 ed è riferita al personale inquadrato nell’area di attribuzione della posizione organizzativa. Ai sensi dell’art. 17 comma 1 lett. e-bis del D. Lgs n. 165/2001, la valutazione della performance individuale produce effetti, nel rispetto dei principi del merito, ai fini della progressione economica e della corresponsione di indennità e premi incentivanti.

La misurazione e valutazione della performance individuale del personale responsabile di posizioni organizzative è attribuita ad un organismo comunale di valutazione delle performance composto dal Segretario Comunale e dal Revisore dei Conti.

La valutazione del segretario comunale è attribuita alla competenza del Sindaco.

In caso di segreteria convenzionata la valutazione è attribuita al Sindaco del Comune capo convenzione, sentiti i Sindaci degli altri Comuni convenzionati.

omissis

Rilevato che la nuova stesura del citato art. 5 terzo comma risulterebbe la seguente:

Art. 5: Le fasi del ciclo di gestione della performance – La misurazione e la valutazione della performance individuale (Art. 7 e 9)

omissis

La misurazione e valutazione della performance individuale dei dipendenti è svolta dai responsabili delle singole posizioni organizzative indicate al precedente articolo 3 ed è riferita al personale inquadrato nell'area di attribuzione della posizione organizzativa. Ai sensi dell'art. 17 comma 1 lett. e-bis del D. Lgs n. 165/2001, la valutazione della performance individuale produce effetti, nel rispetto dei principi del merito, ai fini della progressione economica e della corresponsione di indennità e premi incentivanti.

La misurazione e valutazione della performance individuale del personale responsabile di posizioni organizzative è attribuita ad un organismo comunale di valutazione delle performance composto dal Segretario Comunale titolare e dalla Dott.ssa Elisabetta Ferrara, titolare della Convenzione di Segreteria dei Comuni di Pisano, Colazza e Pettenasco ed incaricata della reggenza del Comune di Soriso, facente parte dell'Unione dei Comuni del Cusio

La valutazione del segretario comunale è attribuita alla competenza del Sindaco.

In caso di segreteria convenzionata la valutazione è attribuita al Sindaco del Comune capo convenzione, sentiti i Sindaci degli altri Comuni convenzionati.

omissis

Ritenuto in questa sede di nominare altresì l'Organismo comunale di Valutazione;

Visto il parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del Decreto legislativo 18.08.2000, n. 267;

Sentito il preventivo parere interno favorevole espresso dal Segretario Comunale Dr. Alberto Fornara in ordine alla conformità del presente atto espresso a seguito di apposito provvedimento del Sindaco prot. n. 2651 in data 23.06.2014;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge dai componenti della Giunta;

DELIBERA

1. Di procedere alla rettifica del 3° comma dell'art. 5 del vigente "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance" che viene di seguito riportato nella stesura previgente (A) e in quella modificata (B):

(A)

Art. 5: Le fasi del ciclo di gestione della performance – La misurazione e la valutazione della performance individuale (Art. 7 e 9)

omissis

La misurazione e valutazione della performance individuale dei dipendenti è svolta dai responsabili delle singole posizioni organizzative indicate al precedente articolo 3 ed è riferita al personale inquadrato nell'area di attribuzione della posizione organizzativa. Ai sensi dell'art. 17 comma 1 lett. e-bis del D. Lgs n. 165/2001, la valutazione della performance individuale produce effetti, nel rispetto dei principi del merito, ai fini della progressione economica e della corresponsione di indennità e premi incentivanti.

La misurazione e valutazione della performance individuale del personale responsabile di posizioni organizzative è attribuita ad un organismo comunale di valutazione delle performance composto dal Segretario Comunale e dal Revisore dei Conti.

La valutazione del segretario comunale è attribuita alla competenza del Sindaco.
In caso di segreteria convenzionata la valutazione è attribuita al Sindaco del Comune capo convenzione, sentiti i Sindaci degli altri Comuni convenzionati.

omissis

(B)

Art. 5: Le fasi del ciclo di gestione della performance – La misurazione e la valutazione della performance individuale (Art. 7 e 9)

omissis

La misurazione e valutazione della performance individuale dei dipendenti è svolta dai responsabili delle singole posizioni organizzative indicate al precedente articolo 3 ed è riferita al personale inquadrato nell'area di attribuzione della posizione organizzativa. Ai sensi dell'art. 17 comma 1 lett. e-bis del D. Lgs n. 165/2001, la valutazione della performance individuale produce effetti, nel rispetto dei principi del merito, ai fini della progressione economica e della corresponsione di indennità e premi incentivanti.

La misurazione e valutazione della performance individuale del personale responsabile di posizioni organizzative è attribuita ad un organismo comunale di valutazione delle performance composto dal Segretario Comunale titolare e dalla Dott.ssa Elisabetta Ferrara, titolare della Convenzione di Segreteria dei Comuni di Pisano, Colazza e Pettenasco ed incaricata della reggenza del Comune di Soriso, facente parte dell'Unione dei Comuni del Cusio

La valutazione del segretario comunale è attribuita alla competenza del Sindaco.
In caso di segreteria convenzionata la valutazione è attribuita al Sindaco del Comune capo convenzione, sentiti i Sindaci degli altri Comuni convenzionati.

omissis

2. Di procedere conseguentemente alla nomina del nuovo Organismo comunale di Valutazione secondo la seguente composizione:
 - Dott. Alberto Fornara
 - Dott.ssa Elisabetta Ferrara
3. Di dare atto che i due Segretari così nominati sono componenti dell'O.I.V. dell'Unione dei Comuni del Cusio della quale Briga Novarese fa parte.
4. Di ringraziare la Dott.ssa Elisabetta Ferrara per la disponibilità dimostrata.
5. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

G.C. n. 4 del 14/01/2016

Oggetto: ART. 5 DEL REGOLAMENTO DI DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE,
VALUTAZIONE E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE.
COMPOSIZIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE.

PARERI - Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

(Art. 49 e 147bis Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267)

Visto con parere favorevole.

li 14/01/2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dr. Alberto Fornara

Letto, confermato e sottoscritto

II PRESIDENTE
F.to BARBIERI CHIARA

II SEGRETARIO COMUNALE
F.to FORNARA Dott. Alberto

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 02/05/2016 e fino al 17/05/2016 come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Briga Novarese, li 02/05/2016

II SEGRETARIO COMUNALE
F.to FORNARA Dott. Alberto

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Briga Novarese Li, 02/05/2016

II SEGRETARIO COMUNALE
FORNARA Dott. Alberto

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA _____

- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

II SEGRETARIO COMUNALE
FORNARA Dott. Alberto